

SYLLABUS

ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ (INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT)

Διδάσκων Καθηγητής

Φώτης Βούζας

Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα ΟΔΕ
Γραφείο ΗΘ2, 210, Τηλ: 2310891583,
e-mail: vouzas@uom.edu.gr

Ώρες Γραφείου

Με προηγούμενη συνεννόηση

Προτεινόμενα Βιβλία

Tarique I, Briscoe, D. Schuller R (2015) International Human Resource Management: Policies and Practices for Multinational Enterprises (Global HRM), Routledge; 5th edition

Rees C, Edwards T (2010) International Human Resource Management Globalization, National Systems and Multinational Companies, Pearson, 2nd Edition

Henrik Holt Larsen & Wolfgang Mayrhofer (2006) Managing Human Resources in Europe: A Thematic Approach (Global HRM) Routledge

Peter J Dowling , Marion Festing , Allen Engle (2013) International Human Resource Management, Cengage Learning EMEA, 6th Edition.

Peter J. Dowling, Denice E. Welch. (International human resource management: managing people in a multinational context, South-Western College Publishing, 1998.

Harzing, Anne-Wil, Ruysseveldt, J. van (2004) International human resource management / London: Sage

Iles, Paul, Zhang, Crystal. (2013) International human resource management : a cross-cultural and comparative approach, London : Chartered Institute of Personnel and Development

Στόχοι του μαθήματος:

Με την ολοκλήρωση του μαθήματος οι σπουδαστές θα μπορέσουν να κατανοήσουν :

- ◆ την σπουδαιότητα και αναγκαιότητα της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού καθώς, την εξελικτική πορεία της Αξιοποίησης του Ανθρώπινου Δυναμικού και την εφαρμογή της σε ένα διεθνοποιημένο περιβάλλον.
- ◆ τις διάφορες προσεγγίσεις και τάσεις στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα και σε όλο τον κόσμο.
- ◆ τις διάφορες πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων (Στρατολόγηση- Επιλογή προσωπικού, εκπαίδευση και κατάρτιση, αξιολόγηση απόδοσης, αμοιβές, κτλ) και την εφαρμογή τους σε διεθνές επίπεδο.
- ◆ την πρακτική εφαρμογή προγραμμάτων και πρωτοβουλιών Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων σε επιχειρήσεις σε Ευρώπη και Αμερική μέσα από case studies.
- ◆ τις νέες εξελίξεις αναφορικά με την Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων σε διεθνείς επιχειρήσεις και την σύνδεση της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού με τη Διεθνή Επιχειρηματική Στρατηγική.

Μέθοδοι Διδασκαλίας

Το μάθημα θα γίνεται με διαλέξεις, και θα υποστηρίζεται άμεσα με την ανάγνωση χρήσιμων και ενδεικτικών βιβλιογραφικών πηγών , όπως βιβλία, περιοδικά, άρθρα ημερήσιου και περιοδικού τύπου κτλ σε Ελλάδα και στο εξωτερικό. Βασικός στόχος του μαθήματος είναι η σύνδεση της θεωρίας με την πρακτική και η χρησιμοποίηση διδακτικών εργαλείων όπως case studies και video για την καλλίτερη κατανόηση του μαθήματος.

Αξιολόγηση

Η απόδοση των σπουδαστών θα αξιολογείται με βάση την συμμετοχή στην τάξη, τις παρουσιάσεις στα case studies και το βαθμό στο τελικό διαγώνισμα. Ο τελικός βαθμός θα είναι το άθροισμα των παρακάτω :

Συμμετοχή	10%
Ομαδική Εργασία	40%
Τελικό Διαγώνισμα	50%

Περιεχόμενο Μαθήματος

1. Εισαγωγή στο μάθημα (Περιγραφή του μαθήματος) - Η έννοια και η σημασία της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRM) - Ιστορική αναδρομή και εξέλιξη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
2. Η έννοια και η σημασία της Διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (IHRM) - Η σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε διεθνείς επιχειρήσεις.
3. Ανάλυση των βασικών αρχών, μεθόδων και των τεχνικών της Διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
4. Θεωρητικά μοντέλα και προσεγγίσεις για την ανάλυση των πρακτικών και μεθόδων Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε διεθνές επίπεδο
5. Ο ρόλος της Διεύθυνσης/Τμήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε διεθνείς επιχειρήσεις
6. Προγραμματισμός και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού σε διεθνείς επιχειρήσεις. Καλές Πρακτικές από ολόκληρο τον κόσμο (case studies)
7. Εκπαίδευση/Κατάρτιση Εργαζομένων και Οργάνωση της Μάθησης σε διεθνείς επιχειρήσεις. Καλές Πρακτικές από ολόκληρο τον κόσμο (case studies)
8. Αξιολόγηση της Απόδοσης των εργαζομένων - Βελτίωση Παραγωγικότητας και Σύνδεση με Αμοιβές - Ανάπτυξη Δεξιοτήτων σε διεθνείς επιχειρήσεις . Καλές Πρακτικές από ολόκληρο τον κόσμο (case studies)
9. Συμμετοχή των εργαζομένων , Ομαδικότητα (ομάδες έργου, διατμηματικές ομάδες, ομάδες βελτίωσης διαδικασιών κτλ) και αξιοποίηση ταλέντου (talent management) σε διεθνείς επιχειρήσεις. Καλές Πρακτικές από ολόκληρο τον κόσμο (case studies)
10. Εργασιακές σχέσεις και νομικό πλαίσιο σε διεθνείς επιχειρήσεις σε ολόκληρο τον κόσμο.

12. Νέες Εξελίξεις και προκλήσεις στην διαχείριση των ανθρώπινων πόρων σε διεθνείς επιχειρήσεις

13. Παρουσιάσεις εργασιών

14. Εξετάσεις Μαθήματος
